

Bygga med omsorg - Rimbo

Bakgrund och syfte

Sju chefer i lika många byggföretag med tillsammans över 20.000 anställda engagerade sig i ett utvecklingsprojekt när de deltog i ett ledarutvecklingsprogram. De ville prova metoder för att gemensamt utveckla byggverksamheten mot ökad lönsamhet och bättre arbetsmiljö. Gruppen tog namnet Byggbuketten. Som ett led i utvecklingen av nya arbetsformer i de egna företagen sökte man efter ett gemensamt studieobjekt. Ett bygge valdes där en av gruppens medlemmar var representerad i såväl beställarledet som entreprenörledet: centrumbebyggelse med badhus, affärslokaler och lägenheter i Rimbo norr om Stockholm.

Genomförande

Projektet har genomförts med stöd från SBUF.

Bygget startade under våren 1990 och slutfördes två år senare. Platsledningen informerades inledningsvis om utvecklingsprojektet och några veckor senare all personal på bygget. Olika yrkeskategorier, platsledning och arbetsledning intervjuades vid byggstart om arbetsmiljö, trivsel, effektivitet, yrkesrollen, ansvar och information. Projektgruppen samlades varje månad för att diskutera vad som kommit fram under byggets gång. Även med plats- och arbetsledning och fackrepresentanter diskuterades löpande.

Resultat

Intervjusvaren visar hur viktigt det är att informera och kommunicera. *Det är de små grejerna som gör det, som betyder något.*

I detta projekt fanns det en lagom blandning av äldre yrkeskunniga och yngre som var intresserade av att lära samt en erfaren arbetsledning. Trivsel, kamratskap betonades.

Personalomsättningen var obetydlig. Även om inplanerad och beviljad ledighet var hög, var korttids-sjukfrånvaron låg. Arbets-skadorna blev mycket få - tre skador på två år med som mest ett hundratal personer i arbete.

En idé som Byggbuketten ville undersöka var möjligheten till gränsöverskridanden, dvs att en yrkeskategori kan gå in och göra en annans jobb. I Rimboprojektet har man främst satsat på att underlätta samarbete. Yrkesstoltheten är viktig, man talar mycket om duktiga jobbare: *Man tappar effektivitet om man skall*

byta - för den som skall kunna allt går det inte fort, kan det heta.

Vid matsalsmöten varje månad gick man igenom aktuella aktiviteter och hur de skulle utföras och hur rätt resultat skulle se ut. Många besiktningar hölls, eftersom projektet var komplicerat med rullande färdigställande och inflyttning i etapper. Beställaren anser sig ha fått en mycket bra produkt.

Vent, Rör och Styr var hopkopplade till en totalentreprenad. Kvalificerad installationssamordnare gav stort stöd och lämnade snabba och raka svar till de inblandade. Badhuset kom snabbt i drift med samtliga funktioner.

Relationerna på bygget var bra. *En tjej skulle klara att vara på det här bygget, alla gånger (intervjuad lagbas). Att man kan fråga och ta reda på hur det skall vara, det borde man göra mer (betongarbetare). Totalt sett har förhållandet till byggets underentreprenörer varit tillfredsställande. Nyanserad kritik förekom: Den installationen är bristfällig och har inneburit mycket tekniskt strul - men förmodligen beror det på det fabrikat vi valt. Ett annat intervjuat: Vi hade ett h-e att styra den UEn, speciellt med tidhållning, men vilket perfekt jobb han har gjort!*

Ytterligare information lämnas av

Lars-Göran Berg, BPA Bygg AB,
tel 031-42 91 00 eller
Sören Jonsson, Calor VVS AB,
tel 08-710 07 40.

Rapporten Bygga med omsorg (39 sid) kan beställas från SBUF, tel 08-679 79 79.